

LOISIRS DU FAUBOURG



2025
RAPPORT ANNUEL



Mot du conseil d'administration

Tout au long de la dernière année, le conseil d'administration des Loisirs du Faubourg a constaté avec fierté le dynamisme, le sens de l'innovation et la détermination de la direction générale, du personnel et des professeurs.

Leur engagement constant envers la mission de l'organisme, ainsi que leur volonté de faire du centre un lieu rassembleur, inclusif et accueillant pour toutes les clientèles, contribue de manière significative à son succès et à son rayonnement. À ce titre, les membres du conseil d'administration tiennent à leur exprimer leur plus sincère reconnaissance et à leur réitérer leur pleine confiance.

L'année 2025 aura été marquée par un essor significatif du volet communautaire, notamment grâce à l'intégration de la distribution alimentaire et à la mise en place du programme de travail alternatif payé à la journée (TAPAJ). Ces initiatives ont permis aux Loisirs du Faubourg de s'affirmer comme un véritable lieu de rassemblement, d'accueil et d'entraide pour l'ensemble de la communauté.

Soulignons également la participation active de ses nombreux membres, qui contribue à faire des Loisirs du Faubourg un milieu dynamique et animé.

Lieu de rencontres et de liens humains, le centre s'affirme aujourd'hui, plus que jamais, comme un acteur essentiel au sein de la communauté. Les prochaines années s'inscriront dans cette volonté de développement, afin de continuer à répondre aux besoins évolutifs de la communauté et de renforcer son rôle rassembleur.

Jacky Deschênes

Président

Aube Bégin-Richard

Vice-présidente

Jonathan Tessier

Trésorier

Sarah Robinson-Arsenault

Secrétaire

Catherine Matte

Administratrice

Mathilde Borde

Administratrice

Anik Lavoie-Bouchard

Administratrice

Mot de la direction

Chers membres de Loisirs du Faubourg,

C'est avec fierté que je vous adresse ce mot de la direction pour souligner une année 2025 marquée par le développement et un impact social renforcé au sein de notre communauté.

Au cours de la dernière année, nous avons fait des investissements significatifs dans notre équipe, notamment par la bonification des conditions de travail avec la mise en place d'un régime volontaire d'épargne-retraite (RVER) et d'assurances collectives.

L'équipe s'est également agrandie avec l'arrivée de nouvelles ressources clés, dont un travailleur de milieu, une responsable de la distribution alimentaire et une coordonnatrice supplémentaire à la programmation. Ces ajouts témoignent de notre volonté de mieux répondre aux besoins de notre communauté, tant sur le plan communautaire que dans le développement de nos activités.

Cette volonté s'est traduite concrètement par une bonification de notre offre, notamment du côté des activités aquatiques et des activités destinées aux familles. Ces efforts ont contribué à une augmentation de 13 % des inscriptions, signe de la pertinence et de l'accessibilité de nos activités.

Le rayonnement de l'organisme et le développement de partenariats ont également été au cœur de nos actions. Nous sommes fiers de pouvoir compter sur des collaborations solides, notamment avec la Ville de Québec et l'école Joseph-François-Perrault. L'accueil de la Fête du communautaire a d'ailleurs été un moment fort de l'année, illustrant la force du travail concerté et l'importance de tisser des liens durables entre les acteurs du milieu.

Dans un contexte de croissance, un défi important a été de demeurer proches de notre clientèle et fidèles à notre mission. L'intégration de nouvelles initiatives, comme le travail de milieu et la distribution alimentaire, s'inscrit dans cette volonté de rester à l'écoute des besoins des quartiers centraux.

Je tiens à remercier chaleureusement l'équipe et le conseil d'administration pour leur engagement et leur confiance. Ensemble, nous poursuivons notre travail afin de faire des Loisirs du Faubourg un milieu de vie inclusif, accessible et profondément ancré dans sa communauté.

Dany Payant-Nadeau

Dany Payant-Nadeau
Directeur général



Mission

Acteur incontournable du loisir communautaire de la ville de Québec, Loisirs du Faubourg contribue à l'épanouissement de la population en offrant un milieu de vie convivial ainsi qu'une diversité de loisirs et d'animations accessibles.

Vision

Loisirs du Faubourg s'engage à être un carrefour de sociabilisation inspirant, innovant et attentif aux besoins de son milieu. Grâce à son équipe et à ses partenaires compétents, l'organisme propose :

- Des occasions de rencontres
- Des animations enrichissantes
- Une programmation diversifiée
- Une offre communautaire inclusive
- Un service de camp de jour épanouissant

Favorisant l'engagement, la coopération et le mieux-être dans chacune de ses actions, Loisirs du Faubourg contribue activement à l'avenir du loisir communautaire.

Valeurs

Accessibilité
Épanouissement
Sociabilisation
Engagement
Collaboration



Secteurs d'activités

PROGRAMMATION

Offre diversifiée de loisirs et d'animations accessibles à toutes et à tous.

CAMP

Camp estival
Camp de la relâche scolaire
Camp Épique

PARCS ET PATINOIRE

Nous avons des contrats de service, dont 2 patinoires et 4 parcs.

LOISIRS

Activités de loisirs conçues pour favoriser l'épanouissement, la créativité et la sociabilisation des participant.e.s

SPORTS

Activités physiques conçues pour favoriser la santé, le bien-être et la sociabilisation des participant.e.s

ANIMATION

Groupes d'enfants de 5 à 12 et 13-15 ans (ados)
Chaque groupe est sous la responsabilité d'un animateur.trice

INTÉGRATION

Pour les enfants à besoin particulier
Employé.e.s attiré.e.s pour faciliter l'intégration aux activités

ANIMATION

Entretien de parcs
Application des règlements

SERVICES

Aiguisage de patins et location de matériel

ÉQUIPE

Coordonnatrices (2)
Professeur.e.s (63)

ÉQUIPE

Coordinateur (1)
Adjoint à la coordination (1)
Supervis. et interven. (7)
Anim. et Acco. (65)

ÉQUIPE

Coordonnatrice (1/2)
Chef d'équipe patinoire (1)
Surveillant respo. parcs (1/2)
Préposé.e.s au service à la clientèle (18)

COMMUNAUTAIRE

Volet en développement
Vision : être un carrefour de sociabilisation et attentif aux besoins de son milieu.

INSTALLATIONS

Gestionnaire du centre Lucien-Borne :
La Ville de Québec nous mandate d'offrir des services à la population et gérer les installations.

MILIEU DE VIE

Aménagement accueillant et inclusif
Équilibre entre mieux-être collectif et individuel
Sentiment d'appartenance

SERVICE À LA POPULATION

Soutien à l'épanouissement personnel des usager.e.s des installations
Soutien administratif à la distribution alimentaire

SERVICE À LA CLIENTÈLE

Accueil et surveillance
Inscription à la programmation et au camp

OPÉRATIONS

Location de salle
Montage et démontage de salle pour les différentes activités
Test de qualité de l'eau de la piscine

ÉQUIPE

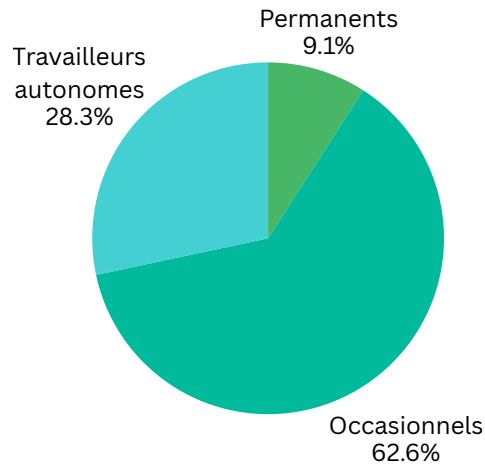
Coordonnatrice (1)
Travailleur de milieu (1)
Responsable communautaire - Sécurité alimentaire (1)

ÉQUIPE

Coordonnatrice (1/2)
Respo. location (1) et Surveillant respo. (1/2)
Prép. service à la clientèle (8) et Surveil. (11)

La grande équipe 2025

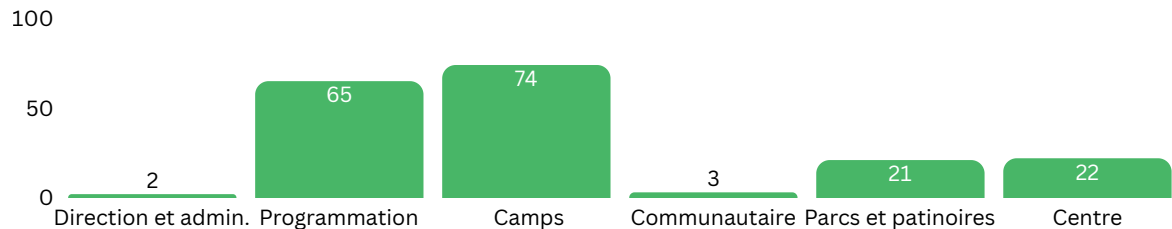
Profil



Reconnaissance des employés

- Souper de Noël
- 5 à 7
- Allocation cellulaire
- Café et collations
- Défi Entreprise
- Chalet et gala (Camp)
- Gratuité à la programmation
- Flexibilité d'horaire
- Télétravail
- RVER (permanents)
- Assurances collectives (permanentes)

Portrait (187 employés)



Équipe et partenaires compétents

- Chantiers de Mobilisation Haute-Ville (Petite-enfance, Aînés, Alimentaire)
- Comité de cohésion sociale Haute-Ville Est en itinérance
- Comités de veille PVE et intégration Ville de Québec
- Membre de la mobilisation des porteurs des droits des enfants
- Atelier de formation sur la cohabitation en itinérance par le RAIQ
- Association des camps du Québec (ACQ), congrès, séminaire et formation Ursamajor
- Conseil québécois du Loisir (CQL), Forum et DAFA
- Conseils de quartiers



Investir dans l'équipe

À l'occasion de la deuxième année de notre planification stratégique, nous avons souhaité améliorer la communication entre les équipes. L'objectif était que toutes et tous puissent s'approprier leur rôle dans notre nouvelle mission.

Vision pour 2025

Assurances collectives
RVER

Meilleure évaluation du personnel
Révision du Guide de l'employé
Entretien l'équipe

Salle des employés



Vision pour 2026

Nouvelle volonté : Cohésion entre toutes les équipes avec une culture commune

Travail en cours : La prochaine étape sera l'adoption du guide des employés

Alternative au manque de local : continuer de bonifier l'aménagement du Milieu de vie en ce sens, en plus de l'objectif de sociabilisation pour tous

Autres actions de 2025

- Réviser la pertinence et valoriser l'impact de chaque tâche dans le travail
- Uniformiser les pratiques de service à la clientèle et de suivi de tâches
- Mettre à profit le potentiel de l'équipe en leur offrant de possibilité de se développer
- Optimisation et réaménagement des espaces de rangement
- Amélioration des espaces de travail

Reconnaissance

Nous souhaitons souligner l'apport essentiel des préposés et surveillants à l'accueil, dont le rôle est au cœur du bon fonctionnement de l'organisme. Présents dans l'ensemble de nos secteurs d'activités, ils constituent bien souvent le premier point de contact avec la clientèle et les usagers, et sont fréquemment appelés à intervenir dans des situations complexes.

Parallèlement à ces responsabilités, ils assurent le montage des salles ainsi que l'entretien du matériel, contribuant ainsi à la qualité de nos services. Au cours de la dernière année, ils ont su faire preuve d'une grande capacité d'adaptation face aux nouvelles réalités du poste.

Leur ouverture, leur professionnalisme et leur empathie sont particulièrement remarquables, notamment dans leurs interactions avec des clientèles plus vulnérables, comme les personnes en situation d'itinérance ou les adolescents.

Résumé des finances

Produits

1 728 696 \$  8.4%
(1 594 714 \$ en 2024)

Charges d'exploitation

1 797 880 \$  18.9%
(1 511 806 \$ en 2024)

Excédent ou déficit

(69 184) \$

Soutiens accordés

- **Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH)**
 - 5 000 \$ - Salaire accompagnateur au camp Épique
- **CIUSSS-CN**
 - 2 000\$ - Aménagement de la salle familiale via le programme de soutien à la création d'environnements favorables (SCEF)
- **Emploi d'été Canada**
 - 26 000\$ - Salaire plusieurs poste PVE et Cabane
- **Bureau d'Étienne Grandmont député de Taschereau**
 - 1 000\$ - Salaire dédié au TAPAJ
- **IRC-CN**
 - 20 000\$ - Contribution au projet CABANE
- **YMCA**
 - 3 381\$ - Salaire aide animateur PVE
- **Ville de Québec**
 - 500\$ - Activité fédératrice
 - 70 000\$ - Cohésion sociale (2025-2026)
 - 52 300\$ - Cadre de financement des corporations de loisirs
 - 5 000\$ - Soutien à la visibilité, affichage Centre
 - 5 000\$ - Soutien achat matériel, tatamis et matelas
 - 10 000\$ - Dépenses liées au fonctionnement



Milieu de vie convivial

Offre communautaire inclusive

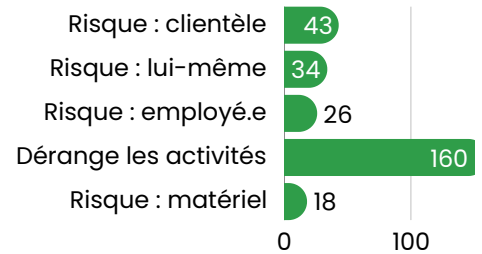
Notre centre communautaire accueille une multitude d'activités et de services. Chaque usager se présente avec sa réalité particulière.

Bien que les irritants de cohabitation soient inévitables, nous nous sommes mobilisés pour en **réduire les impacts et fréquences** :

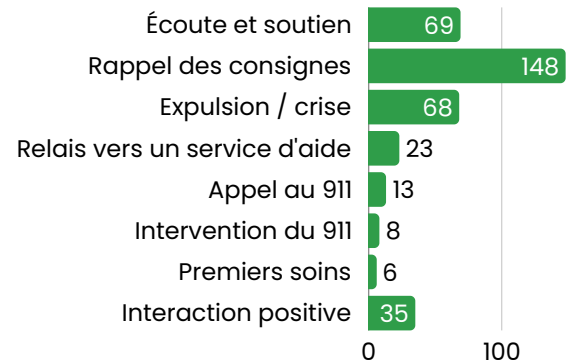
- Approche préventive et bienveillante
 - Observation et anticipation des besoins
 - Sensibilisation populaire
- Code de vie structurant
 - Pour une approche stable et cohérente
- Embauche d'un travailleur de milieu
 - Liens de confiance - 122 inter. positives

Résultat global : Le climat a évolué vers un modèle plus **relationnel**, plus préventif et moins réactif

Risque(s) rapportés (196 situations)



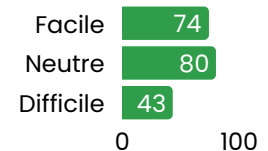
Caractéristiques des 196 situations à risque



Carrefour de sociabilisation et d'occasions de rencontres

- Incarné par le travailleur de milieu
- Par du matériel en libre accès dans le Hall
 - Aménagement convivial, jeux de société, piano, livres et Babyfoot
 - Nouveautés : Jeu d'échecs géant, casse-tête collaboratif, jeux de neige

Collaboration (196 situations à risque)



*Registre des interventions
Fév. à Déc. 2025 : 319

Épanouissement de la population

Engagement, coopération et mieux-être

- Bibliothèque partagée, piano, affiches de sensibilisation
- Nouveauté :
 - Prêt de serviette, plantes, bénévoles pour plantes
 - Initiative **TAPAJ** (juillet)
 - Implication de personnes en situation de grande précarité par des plateaux de travail pratique adaptés



6 mois de TAPAJ :
12 participants différents
75 plateaux de travail de 2h
Participation sociale
Mise en action
Meilleure collaboration
Lien social

Attentif aux besoins de son milieu

Nouveautés :

Comptoir alimentaire St-Jean-Baptiste

- Restructuration de l'utilisation de nos locaux (août)
- Accueil et adaptation (septembre)
- Embauche d'une responsable du comptoir (novembre) pour porter le projet
- 3 mercredi par mois : 50 bénévoles, 150 bénéficiaires par semaine et 160 caisses de denrées

Salle familiale

- Disponible pour les organismes communautaires (CFHV, Contact-Aînés, CPE...)
- Ouverte à tous selon des plages horaires prédéfinies
 - lundi et mercredi matin, samedi soir et le mardi soir pendant le ballet
 - Disponible à la location en dehors des heures prédéfinies : fêtes d'enfants
- Prochaine étape : l'inclure à la programmation jeunesse



Service de camp de jour



Camp festival et PVE

Inscriptions au régulier : 1341 semaines

Inscriptions à l'intégration : 129 semaines

Programmation : Escalade Popblock, Boîte à science, Cap-Tourmente, Théâtre, Bubblie soccer et bien plus encore!



Camp épique

Nombre de jeunes au régulier : 29 (-2)

Nombre de jeunes à l'intégration : 3 (+3)

Programmation : Isaute, Musée de la civilisation, Programme PAM, Centre Commerciale, Cap-Tourmente, Base de plein air



Camp de la relâche

Inscriptions au régulier : 273 jours vendus

Inscriptions à l'intégration : 4 (+0)

Programmation : Initiation au Basketball, Théâtre, Boîte à science, Cinéma Cartier, Party pizza

En quelques mots

L'année 2025 a marqué une étape importante pour le secteur camps. Après une période d'ajustements, de découverte du rôle et de mise en place, ce premier été à la coordination a permis de poser les bases du fonctionnement, de clarifier progressivement les rôles au sein de l'équipe et de favoriser la cohésion du personnel d'animation. La collaboration avec Damien Le Gal, adjoint à la coordination, a également contribué à assurer une présence soutenue sur le terrain et à offrir un accompagnement structuré à l'équipe.

Dans ce contexte exigeant, l'équipe a su faire preuve de professionnalisme et d'engagement. Le recrutement a permis de constituer une équipe dynamique, investie et soucieuse d'offrir un encadrement sécuritaire et bienveillant. La programmation 2025 s'est distinguée par sa créativité et son intensité : plusieurs activités spéciales ont été offertes tout au long de l'été, dépassant les exigences minimales, et contribuant à faire vivre aux jeunes une expérience riche, rassembleuse et mémorable.

Ce deuxième été confirme la solidité de l'organisation du camp et la capacité de l'équipe à évoluer face aux réalités changeantes du milieu, tout en maintenant une offre de services inclusive et accessible.



Camp épanouissant et animations enrichissantes



Pignon Bleu

Sécurité alimentaire

Le Pignon Bleu a généreusement fourni des collations tout au long de l'été. Nous remercions chaleureusement cet organisme qui nous est cher et qui nous soutient fidèlement depuis plusieurs années.



Emploi et Développement social Canada

Subvention de cinq postes supplémentaires

Grâce à une subvention de près de 25 000 \$ d'Emploi et Développement social Canada : 3 postes pour la CABANE et 2 intervenants.

La CABANE

Promotion de la réussite éducative

- Chaque semaine :
 - Plaisir de lire - histoire racontée + lecture libre
 - La Pioche - jeux qui stimulent les neurones
 - Grand jeu - pratiquer les connaissances
- Libre d'accès à tous les jours :
 - Coin lecture extérieur et matériel éducatif
- Réalisations de 2025 :
 - Aménagement d'un 2e local très populaire
 - Culture acquise auprès du personnel
 - Presque intégrée à la structure régulière



Programmation diversifiée



+688 insc.

+88 418 \$



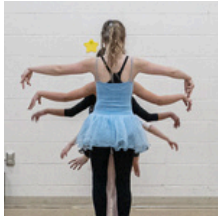
Hiver

Inscriptions 2025 : 1735 (-106)*

Inscriptions 2024 : 1841

Revenus 2025 : 184 305 \$ (+ 29 485 \$)

Revenus 2024 : 154 820 \$



Printemps

Inscriptions 2025 : 1153 (+171)

Inscriptions 2024 : 982

Revenus 2025 : 82 054 \$ (+ 12 594 \$)

Revenus 2024 : 69 460 \$



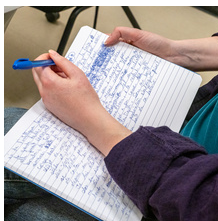
Été

Inscriptions 2025 : 342 (+80)

Inscriptions 2024 : 262

Revenus 2025 : 19 606 (+ 4 331 \$)

Revenus 2024 : 15 275 \$



Automne

Inscriptions 2025 : 2046 (+543)

Inscriptions 2024 : 1503

Revenus 2025 : 209 678 \$ (+42 008 \$)

Revenus 2024 : 167 670 \$

En quelques mots

Face à la continuité du développement de la programmation saisonnière et à un besoin accru de soutien pour l'équipe en place, Sabrina Alain a rejoint Chloé Biville à la coordination en avril dernier.

L'offre a également été bonifiée avec l'ajout de cours gratuits ou à coût symbolique. Nous avons commencé à développer notre programmation à la piscine Lucien-Borne et dans notre nouvelle salle familiale, en plus de développer à l'extérieur de nos murs, soit au Centre communautaire Édouard-Lavergne ainsi qu'au Bassin Louise l'été dernier. Nous avons aussi bonifié notre offre de cours à la carte.

Pour 2026, l'équipe souhaite poursuivre sur cette lancée en développant davantage d'activités aquatiques ainsi qu'une programmation dans la salle familiale, pour rassembler le plus de citoyens possibles.

*Augmentation ou diminution par rapport à 2024. Les inscriptions au rapport annuel 2024 étaient comptabilisées selon une autre méthode.



Autres animations enrichissantes et occasions de rencontres



Fête du Communautaire 4e éd.

Au CCLB, 1ère fois à l'intérieur

Depuis quelques années, nous participons au comité organisateur mené par Mobilisation Haute-Ville. Notre apport 2025 s'est surpassé en permettant aux organismes de faire vivre ce qu'ils font le mieux, en plus de créer des liens plus naturels avec les citoyens de toutes générations!

Carnaval de Québec 1er éd.

Nous avons développé un partenariat avec le Carnaval de Québec. Nous voyons un réel intérêt à participer à cet événement afin de continuer à rejoindre de nouvelles familles, tout en proposant des programmations et des événements aux familles qui fréquentent déjà le centre...



Fêtes Quartiers SJB 4e participation

Pour la première année, Les Loisirs du Faubourg sont devenus un partenaire de la Société de développement commercial de Saint-Jean-Baptiste. Nous avons offert une animation avec un kiosque de barbe à papa ainsi qu'une activité de jeux de société animée par notre bénévole à la programmation. Cela nous a permis de continuer de rayonner dans le quartier.



Autres événements

- Marché aux puces - 2e éd.
- Activité familiale au Musée de la Civilisation - 1re éd.
- Cinéma en plein air - 7e éd.
- Journées d'activités libres (5) - 3e année
- Matinée des tout-petits (MHV) - 2e éd.
- Fête de fin de saison - camp et d'Youville
- Les 5@7 des équipes
- PerséVert (MHV) - 2e éd.
- Tournois de cartes (La pioche) - 1re année
- Friperie éphémère - 1re éd.
- Jour de la Terre et Corvée Parc Karim-Ouellet - 2e éd.
- Distribution de bonbon à l'Halloween
- Gymnase et salle familiale libres



Accueil et location de salles

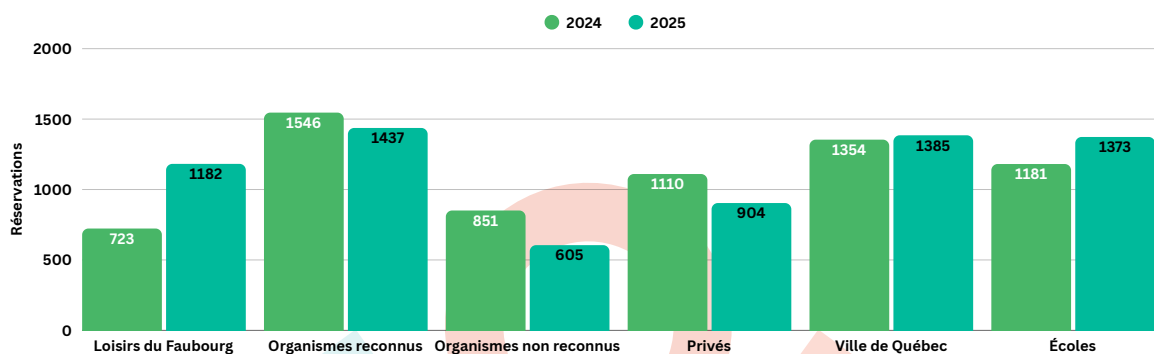
En quelques mots

En 2025, une légère augmentation de 1,8 % du nombre de locations a été observée par rapport à l'année précédente. Cette progression est principalement attribuable à la hausse marquée de notre offre de loisirs (+61 %). À l'inverse, une diminution des locations provenant des organismes non reconnus par la Ville de Québec (-29 %) a été constatée.

L'année a également été marquée par la finalisation de l'offre de bonification amorcée en 2025. De nouveaux équipements, dont des nappes destinées aux événements sociaux, ont été ajoutés à notre inventaire. Par ailleurs, un ajustement des tarifs de location a été réalisé afin de demeurer compétitif.

Au total, 543 demandes de location ont été reçues via le formulaire en ligne. Parmi celles-ci, 283 demandes ont été acceptées (52 %), tandis que 260 (48 %) ont été refusées ou annulées, soit à l'initiative de l'organisme, soit à la suite d'un abandon de la démarche par le client. En complément, nous recevons en moyenne une dizaine de demandes mensuelles par courriel, principalement de la part d'organismes reconnus par la Ville de Québec.

Enfin, au début de chaque session, des rencontres sont tenues avec l'équipe de l'accueil afin d'assurer un bon encadrement et de recueillir leurs commentaires. Ces échanges contribuent à l'amélioration continue de l'ambiance de travail et au renforcement du sentiment d'appartenance. Nous remercions l'ensemble de l'équipe pour son engagement soutenu tout au long de l'année.



Parcs et patinoires



Patinoire D'Youville

Locations : 123 000\$ soit 10 115 locations adultes, 3675 enfants pour un total de 13 790 personnes.

Enjeux : fort achalandage et diminution des heures de surveillance, retour en force du Carnaval.



Discoglace et Village Nordik

Nombres de visiteurs approximatifs: Environ 20 à 50 personnes par jour, sauf événement.

Enjeux et constats : Beaucoup d'adaptation pour l'organisation, nouvelle équipe, nouveaux collaborateurs, nouvelles tâches.



Entretien des parcs

Parc : Karim-Ouellet, Des Franciscains, École Saint-Jean-Baptiste et école Anne Hébert.

Développement: Ajout de l'équipe de TAPAJ dans les tournées de nettoyage est un franc succès.

En quelques mots

La saison hivernale 2025–2026 a marqué une étape importante pour les Loisirs du Faubourg, tant par l'élargissement de notre offre que par le renforcement de notre présence sur le territoire.

En plus de l'opération de la patinoire habituelle, l'ajout de la Discoglace a constitué une nouveauté structurante. Cette deuxième installation nous a permis de diversifier l'expérience offerte, d'augmenter notre capacité d'accueil et de rejoindre une clientèle différente, notamment en soirée et lors des périodes d'animations.

Parallèlement, notre implication au Village Nordik, où nous avons assuré le service à la clientèle tout au long de la saison, a consolidé notre présence au cœur du Vieux-Québec. Avec ces trois pôles d'activités, nous avons bénéficié d'un positionnement stratégique qui a nettement accru la visibilité des Loisirs du Faubourg auprès de la clientèle touristique, tout en renforçant notre ancrage dans ce secteur névralgique.

Sur le plan des ressources humaines, la saison s'est démarquée par la qualité de l'équipe en place. Plus expérimentée et plus stable, celle-ci a contribué à offrir un service constant, professionnel et sécuritaire, tout en facilitant la gestion des opérations dans un contexte d'expansion.



Orientation

Pour 2026

Continuer de s'ancrer dans la communauté

Continuer d'améliorer la culture et la structure interne du travail

Rejoindre le réseau TAPAJ Québec

Mieux répondre aux besoins des adolescents fréquentant le milieu de vie

Améliorer la cohésion d'équipe par la création d'un club social

Développer l'offre en piscine et en extérieur

Améliorer la participation à nos événements

Souhais à long terme

Plus de partenariats solides et de confiance, partenariats Par et Pour

Augmentation des revenus autonomes

Reconnaissance de l'organisme par une augmentation du financement à la mission

Améliorer l'accessibilité à nos services par la création d'activité :

- Intergénérationnelles
- Gratuites ou à coût symbolique
- Sociales
- Adaptées aux clientèles à besoins particuliers



Nos partenaires

Nous tenons à remercier chaleureusement nos partenaires pour leur précieuse collaboration tout au long de l'année. Leur soutien, qu'il soit financier, logistique ou humain, joue un rôle essentiel dans la réalisation de notre mission et nous permet d'offrir des activités accessibles et enrichissantes à notre communauté. Grâce à eux, nous poursuivons chaque jour notre engagement envers un loisir inclusif, vivant et rassembleur.

Nous souhaitons remercier tout particulièrement la Ville de Québec, dont le soutien nous permet de bonifier notre offre, de développer des projets porteurs et de renforcer notre ancrage au cœur de la communauté. Sans le financement à la mission, une bonne partie de nos réalisations 2025 n'auraient pu être possibles.

